

# MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

**Donderdag 8 december 2022**

Notulist:

Aanvang: 19.30 uur

Locatie: KWA-teamkamer

Nr.	Onderwerp
1.	Welkom + Rondvraag vaststellen
2.	Notulen + actiepunten vorige vergadering bespreken: *E-learning code is ontvangen. .. deelt deze met de andere leden van de MR
3.	Vanuit de OR + GMR: <ul style="list-style-type: none"> <li>- OR werkt aan ouderbetrokkenheid. We merken dat de ouders de binding met de school missen. Na de kerstviering is er een samen zijn op het plein. Vanuit school worden wel initiatieven hierin genomen.</li> <li>- GMR: Inspectie heeft gesproken met de GMR, TB en directie. Afvaardiging naar de GMR informeert de MR over de situatie rondom de Ichtusschool. De LEV begroting is besproken op de GMR</li> </ul>
4.	Bespreekpunten MR (vanuit jaarplan): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanuit het team (collega's/ buddy's): Buddysysteem loopt.</li> <li>- Visietraject met KWA: Er is behoefte aan een visietraject met de KWA. We bespreken dit met de directie.</li> <li>- Beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.</li> <li>- Formatieoverzicht naar aanleiding van de teldatum: Teldatum is verschoven naar februari. Het agendapunt verschuift</li> <li>- Schoolveiligheidsplan (Infographic) evalueren + behalen certificaat gezonde school t/m 2025.</li> </ul>
5.	Voorbereiding gesprek met directie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ichthus</li> <li>- Klimaatsysteem</li> <li>- Situatie groep 3 (zie mailcontacten)</li> <li>- Visietraject KWA</li> </ul>
6.	Vanuit de directie: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personeel: NPO gelden vallen weg, van deze gelden zijn een aantal OA begroot. In het jaar 2023 pas dit nog binnen de begroting. In 2024 vallen deze gelden weg, er hoeft hier nog niet direct naar gehandeld te worden. Voor volgend jaar heeft dit nog geen gevolgen. Er wordt nu nog niet gesproken over het laten gaan van personeel.</li> <li>- Schooljaarplan en beleidszaken: Het schooljaarplan is een werkdocument. Jaarlijks wordt dit ingediend bij de inspectie. Het plan wordt niet gepubliceerd. Binnen de school wordt er op de studiedagen aandacht besteed aan het jaarplan.</li> <li>- Begroting:</li> <li>- LEV-breed: De leerlingen van de Ichtus worden verdeeld. Er is weinig beroep gedaan op de KWA. Er stroomt één leerling in in groep 8 en één gezin in groep 4,6,7. De toegang naar de vertrouwenspersoon binnen LEV is voor niet iedereen bekend. Dit is niet eenvoudig terug te vinden online. Dit wordt binnen het team in de interne gecommuniceerd.</li> </ul>

# MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

	<p>- Waddinxveen-breed: Voor de kerstvakantie gaan we in overleg met de gemeente over de instroom van de NT2 kinderen. De zorg is bij de gemeente neergelegd. Er wordt onderzocht welke wegen te bewandelen zijn voor het binnenhalen van kennis en vaardigheden om leerkrachten te verlichten.</p> <p>- Groenoord-breed: De BSO groeit door en hebben het lege lokaal toegevoegd aan hun ruimtes. Er ligt een aanbesteding bij bedrijven voor het herstellen van de klimaatbeheersing, dit zal rond de voorjaarsvakantie plaatsvinden. Tot die tijd is er intensief contact met de monteur.</p>
7.	<p>Vragen aan de directie:</p> <p>Visieplan: adhv het koersplan wordt er een schoolplan samengesteld.</p> <p>Schoolplan: -</p>
8.	<p>Rondvraag + w.v.t.t.k.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- MR vergadering 29 juni veranderen i.v.m. musical (voorstel: donderdag 22 juni)</li><li>- MR etentje --&gt; Waar gaan we eten? Wie reserveert?</li></ul>
9.	<p>Afsluiting</p>



# MEDEZEGGENSCHAPSRAAD